

คำชี้แจงเกี่ยวกับการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่



คำชี้แจงนี้อธิบายถึงกิจกรรมของ Zoetis Inc. และบริษัทในเครือรวมกัน ("Zoetis" "เรา" "พวกเรา" และ "ของเรา") เพื่อจัดการกับแรงงานบังคับ แรงงานเด็ก แรงงานทาส และการค้ามนุษย์ ("แรงงานทาสสมัยใหม่") ในธุรกิจและห่วงโซ่อุปทานของเราในระหว่างปีที่สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2021 เราได้เผยแพร่คำชี้แจงนี้ตามกฎหมายป้องกันแรงงานบังคับชาวอุยกูร์ กฎหมายความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทานของแคลิฟอร์เนีย กฎหมายแรงงานทาสสมัยใหม่ของสหราชอาณาจักร และกฎหมายแรงงานทาสสมัยใหม่ของเครือจักรภพออสเตรเลีย (แต่ละฉบับเรียกว่า "กฎหมาย" และเรียกรวมกันว่า "กฎหมาย") ไม่ใช่มีวัตถุประสงค์ทั้งหมดในกลุ่มรวมของเราที่อยู่ภายใต้กฎหมายเหล่านี้ อย่างไรก็ตาม เราได้จัดทำคำชี้แจงนี้ขึ้นบนพื้นฐานแบบรวมกลุ่มสำหรับทั้งกลุ่มบริษัท Zoetis เนื่องจากเรามีนโยบายทั่วไปและระเบียบวิธีการปฏิบัติตามกฎหมายที่ปกป้องสิทธิมนุษยชนและต่อต้านการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ทั่วทั้งธุรกิจของเรา

วัตถุประสงค์และความเชื่อหลักของ Zoetis

Zoetis เป็นผู้นำระดับโลกในอุตสาหกรรมสุขภาพสัตว์ โดยมุ่งเน้นไปที่การค้นพบ การพัฒนา การผลิต และการทำธุรกิจยา วัคซีน ผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อการวินิจฉัย อุปกรณ์ชีวภาพ การทดสอบทางพันธุกรรม และเทคโนโลยีสุขภาพสัตว์ที่มีความแม่นยำ เรามีธุรกิจที่หลากหลาย ผลิตภัณฑ์การตลาดในแปดสายพันธุ์หลัก ได้แก่ สุนัข แมว และม้า (รวมเรียกว่า สัตว์เลี้ยง) และวัว สุกร สัตว์ปีก ปลา และแกะ (รวมเรียกว่า ปศุสัตว์) และภายในเจ็ดหมวดหมู่ผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่ ยาฆ่าปรสิต วัคซีน โรคผิวหนัง ผลิตภัณฑ์ยาอื่น ๆ ยาต้านการติดเชื้อ การวินิจฉัยสุขภาพสัตว์ และสารเติมแต่งอาหารสัตว์ผสมยา เป็นเวลากว่า 70 ปีแล้วที่เราได้คิดค้นวิธีการใหม่ ๆ ในการคาดการณ์ ป้องกัน ตรวจสอบ และรักษาโรคของสัตว์ และยังคงยืนหยัดเคียงข้างผู้ที่เลี้ยงและดูแลสัตว์ทั่วโลก ตั้งแต่เกษตรกรปศุสัตว์ไปจนถึงสัตวแพทย์และเจ้าของสัตว์เลี้ยง พันธสัญญาของเราที่จะยกระดับสุขภาพและคุณภาพชีวิตของชุมชนที่เราอาศัยและทำงานนั้นตั้งอยู่บนความเชื่อที่ว่าทุกคนควรได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและด้วยความเคารพ

เรามุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของทุกคน เราสนับสนุนความพยายามทุกวิถีทางในการส่งเสริมและปกป้องสิทธิมนุษยชน และเราต่อต้านการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ เราจะไม่ยอมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของเราหรือในห่วงโซ่อุปทานของเรา และเรามุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามนโยบายและระเบียบวิธีการที่ออกแบบมาเพื่อบรรเทาความเสี่ยงของการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเรา

โครงสร้าง การดำเนินงาน และห่วงโซ่อุปทานของ Zoetis

เครือข่ายการผลิตและการจัดหาทั่วโลกของเราประกอบด้วยโรงงานผลิต 28 แห่ง นอกเหนือจากการดำเนินงานด้านการวิจัยและพัฒนา การพาณิชย์ และโลจิสติกส์ของเรา สถานประกอบการของเราดำเนินการตามนโยบายและระเบียบวิธีการของ Zoetis รวมถึงที่ระบุไว้ในคำชี้แจงนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นโยบายสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย (EHS) ของเราประกอบด้วยหัวข้อต่าง ๆ เช่น สิทธิของแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย และการปกป้องสิ่งแวดล้อม เราตรวจสอบติดตามและกบฏนผลการปฏิบัติงานของสถานประกอบการของเราเป็นประจำ เพื่อช่วยให้มั่นใจว่ามาตรฐานการปฏิบัติงานของเราเป็นไปตามความคาดหวังที่สูงที่เราตั้งไว้สำหรับตัวเอง

ที่ Zoetis การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบคือหัวใจสำคัญในการดำเนินงานธุรกิจของเรา เราดำเนินงานภายใต้กรอบงานของหลักการที่สอดคล้องกับความรับผิดชอบต่อทางจริยธรรม สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อช่วยให้มั่นใจถึงความยั่งยืนของธุรกิจของเราและชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ เครือข่ายซัพพลายเออร์ภายนอกมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการผลิตยา วัคซีน การวินิจฉัย และเทคโนโลยีของเราที่ช่วยให้สัตว์เลี้ยงมีชีวิตที่ยืนยาวขึ้น มีสุขภาพดีขึ้น และช่วยปรับปรุงสุขภาพ สวัสดิภาพ และผลผลิตของสัตว์ที่ผลิตอาหารให้ดียิ่งขึ้น เรามุ่งมั่นที่จะใช้ซัพพลายเออร์ที่แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพที่แข็งแกร่งในการจัดการ EHS

ความเสี่ยงของการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของ Zoetis

จากปัจจัยต่อไปนี้ เราเชื่อว่าความเสี่ยงของการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเราอยู่ในระดับต่ำ

- โปรแกรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร (ERM) ของเรารออกแบบมาเพื่อระบุและขับเคลื่อนการบรรเทาความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ของบริษัท และจนถึงปัจจุบัน โปรแกรม ERM ของเรายังไม่ได้ระบุว่าการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่เป็นความเสี่ยงที่สำคัญในการดำเนินงานหรือห่วงโซ่อุปทานของ Zoetis
- เรามีนโยบาย ระเบียบวิธีการ และการฝึกอบรมด้านบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติในการจ้างงาน ชั่วโมงการทำงาน และการดำเนินการในสถานที่ทำงาน ซึ่งเราเชื่อว่าช่วยบรรเทาความเสี่ยงนี้ในธุรกิจของเรา
- ไม่มีการรายงานปัญหาเกี่ยวกับแรงงานทาสสมัยใหม่หรือสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของเรา ที่ซัพพลายเออร์ของเรา หรือในห่วงโซ่อุปทานของเรา ผ่านกลไกการรายงานการปฏิบัติตามกฎระเบียบของเราหรือสายด่วนจริยธรรมของ Zoetis
- การตรวจติดตามแหล่งข่าวที่เปิดเผยต่อสาธารณะอย่างต่อเนื่องของเราไม่ได้ก่อให้เกิดความกังวลเกี่ยวกับแรงงานทาสสมัยใหม่หรือสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับซัพพลายเออร์ของเราหรือในห่วงโซ่อุปทานของเรา

การดำเนินการเพื่อจัดการกับความเสี่ยงด้านแรงงานทาสสมัยใหม่

Zoetis กำลังดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้เพื่อจัดการความสัมพันธ์ในห่วงโซ่อุปทานของเราอย่างมีความรับผิดชอบ และให้ข้อมูลด้านล่างตามข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลของกฎหมาย:

- การตรวจสอบยืนยัน/การสอบทานธุรกิจ:** Zoetis ประเมินซัพพลายเออร์ผ่านกระบวนการสอบทานธุรกิจภายในตามความเสี่ยง กระบวนการนี้ออกแบบมาเพื่อระบุซัพพลายเออร์ที่อาจมีความเสี่ยงสูงกว่า สำหรับการสอบทานธุรกิจเพิ่มเติม การตรวจติดตามเพิ่มขึ้น หรือการใช้การควบคุมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- สัญญา:** สัญญามาตรฐานของเรากับซัพพลายเออร์กำหนดให้ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานบังคับ แรงงานเด็ก แรงงานทาส และการค้ามนุษย์ สัญญาของซัพพลายเออร์จะไม่มอบให้กับซัพพลายเออร์ที่ไม่สามารถปฏิบัติตามการดำเนินการที่มีรายละเอียดอยู่ในกฎหมายได้ เราขอสงวนสิทธิ์ในการยุติการทำธุรกิจกับซัพพลายเออร์ใด ๆ ที่เราว่าจ้าง หากซัพพลายเออร์ไม่ตกลงที่จะปฏิบัติตามคำชี้แจงนี้ นโยบายของเรา (ตามที่ระบุไว้ด้านล่าง) หรือเราพบการละเมิดหรือการกระทำที่ไม่สามารถยอมรับได้ของซัพพลายเออร์
- การตรวจสอบ:** เราดำเนินการประเมินตามปกติและการประเมินซัพพลายเออร์ในสถานที่ของเราเป็นระยะ ๆ เพื่อยืนยันการปฏิบัติตามมาตรฐานและนโยบายของเรา ตลอดจนกฎหมาย กฎระเบียบ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เราใช้แนวทางอิงตามความเสี่ยง (ความเสี่ยงด้าน EHS ร่วมกับความเสี่ยงด้านความต่อเนื่องของธุรกิจ) เพื่อพิจารณาว่าซัพพลายเออร์รายใดที่จะประเมินและความถี่ของการประเมินดังกล่าว การประเมินจะดำเนินการโดยบุคลากรภายในหรือสัญญาภายนอก โดยพิจารณาจากรisk ความเสี่ยง สถานที่ และความเชี่ยวชาญที่จำเป็นสำหรับการประเมิน เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์จัดการกับปัญหาใด ๆ ที่ระบุอย่างน่าพอใจและแสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการแก้ไขแล้ว การไม่ปฏิบัติตามหรือความล้มเหลวในการแก้ไขสถานการณ์การไม่ปฏิบัติตาม เป็นเหตุให้ความสัมพันธ์ทางธุรกิจสิ้นสุดลง
- การรายงาน:** ข้อกล่าวหาเกี่ยวกับแรงงานบังคับ แรงงานเด็ก แรงงานทาส หรือการค้ามนุษย์ จะถูกรายงานไปยังทีมกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบเพื่อพิจารณาการดำเนินการที่เหมาะสม เรามีระบบที่เอาใจใส่ซึ่งกำหนดให้ต้องรายงานข้อกังวลและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- **นโยบายของเรา:** เรามุ่งมั่นที่จะตรวจสอบให้แน่ใจว่าแรงงานบังคับ แรงงานเด็ก แรงงานทาส หรือการค้ามนุษย์จะไม่เกิดขึ้นในการดำเนินงานหรือห่วงโซ่อุปทานของเรา นโยบายของเราสะท้อนให้เห็นถึงพันธสัญญาของเราในการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและด้วยความซื่อสัตย์ในความสัมพันธ์ทางธุรกิจทั้งหมดของเรา ตลอดจนการดำเนินการและบังคับใช้ระบบและการควบคุมที่ออกแบบมาเพื่อให้แน่ใจว่าแรงงานบังคับ แรงงานเด็ก แรงงานทาส และการค้ามนุษย์จะไม่เกิดขึ้นในการดำเนินงานหรือห่วงโซ่อุปทานของเรา นโยบายที่เกี่ยวข้องของเราประกอบด้วย:
 - **หลักการปฏิบัติของซัพพลายเออร์:** หลักการเหล่านี้สรุปการดำเนินการที่เราคาดหวังจากพันธมิตรด้านการจัดหาของเราทั้งหมดเพื่อสนับสนุนความเชื่อที่ว่าสังคมและธุรกิจจะได้รับบริการที่ดีที่สุดจากพฤติกรรมและแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ หลักการเหล่านี้รวมถึงจุดยืนของเราในเรื่องการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ กล่าวคือ ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้หรือแรงงานตามสัญญา หรือแรงงานนักโทษโดยไม่สมัครใจ
 - **คำชี้แจงจุดยืนด้านการปฏิบัติของซัพพลายเออร์:** คำชี้แจงนี้กล่าวถึงความคาดหวังของเรากับซัพพลายเออร์ทั้งหมดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการปฏิบัติของซัพพลายเออร์
 - **หลักจรรยาบรรณ:** หลักจรรยาบรรณของเราอธิบายถึงวิธีที่เราดำเนินการและเป็นแนวทางในการตัดสินใจของเรา และพนักงานและผู้รับจ้างทุกคนจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้ หลักจรรยาบรรณนี้ครอบคลุมถึงพันธสัญญาของเรากับจะเคารพสิทธิมนุษยชนโดยเฉพาะ และการฝึกอบรมที่กำหนดให้กับพนักงานใหม่ทุกคนเมื่อมีการว่าจ้างและให้กับพนักงานปัจจุบันเป็นประจำ
 - **หลักการต่อต้านการติดสินบน / หลักการต่อต้านการทุจริต:** การทุจริตเป็นสัญญาณอันตรายสำหรับปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น และ Zoetis มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์ในกิจกรรมทางธุรกิจของเราทั่วโลก นโยบายนี้แสดงจุดยืนของเราในการป้องกันและห้ามการติดสินบน รวมถึงตามกฎหมายว่าด้วยการกระทำอันเป็นการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา กฎหมายต่อต้านการติดสินบนของสหราชอาณาจักร และกฎหมายต่อต้านการติดสินบนและต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ ทั้งหมดในทุกที่ที่เราดำเนินธุรกิจ Zoetis จะไม่ยอมให้มีการติดสินบนในรูปแบบใด ๆ โดยหรือต่อพนักงาน ตัวแทน หรือที่ปรึกษา หรือบุคคลหรือหน่วยงานใด ๆ ที่ดำเนินการในนามของบริษัท
- **การฝึกอบรม:** Zoetis จัดให้มีการฝึกอบรมด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบเป็นระยะ ๆ แก่พนักงานทุกคน ซึ่งรวมถึงหลักการของกฎหมายแต่ละฉบับ

จะต้องรายงานข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ต่อฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Zoetis โดยทันทีผ่านช่องทางดังต่อไปนี้:

- **ทางอีเมล:** Compliance@zoetis.com
- **ทางโทรศัพท์:** หมายเลขสายด่วนให้ความช่วยเหลือด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (สหรัฐอเมริกาและแคนาดา): 1-855-322-9944
- **ทางออนไลน์โดยใช้เครื่องมือการรายงานทางเว็บของสายด่วนให้ความช่วยเหลือด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ:** <https://zoetis.ethicspoint.com>

เมื่อมองไปข้างหน้าเพื่อเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงความเชื่อหลักของเราที่ระบุไว้ในคำชี้แจงนี้ Zoetis ตั้งใจที่จะพัฒนานโยบายสิทธิมนุษยชนทั่วโลกที่ครอบคลุมในปี 2023

การรับรอง – กฎหมายแรงงานทาสสมัยใหม่ของสหราชอาณาจักร

ผู้ลงนามด้านล่างนี้ เป็นสมาชิกที่ได้รับอนุญาตของคณะกรรมการบริหารของ Zoetis UK Ltd ซึ่งได้อนุมัติคำชี้แจงนี้เมื่อวันที่ _____ 2022 คำชี้แจงจะได้รับการทบทวนเป็นประจำทุกปีและมีการปรับปรุงข้อมูลตามความเหมาะสม

Ben Backmann

รองประธาน หัวหน้าที่ปรึกษา EuAfME, ANZ, แคนาดา เอเชียใต้และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และสุขภาพสัตว์น้ำ